



**RESULTADO DO EDITAL DE SELEÇÃO PARA GRUPOS DE PESQUISA DO CENTRO
UNIVERSITÁRIO NEWTON PAIVA**

O Centro Universitário Newton Paiva, por intermédio da Pró-Reitoria Acadêmica e do setor de Pesquisa, Extensão e Inovação, no uso de suas atribuições, divulga o **RESULTADO** do **EDITAL DE SELEÇÃO PARA GRUPOS DE PESQUISA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO NEWTON** publicado em 06 de dezembro de 2022.

De acordo com o tópico 18.2 do Edital, o Centro Universitário Newton Paiva reserva-se no direito de suspender os Grupos de Pesquisa em execução caso não demonstre o avanço no alcance dos objetivos propostos; desta forma, em julho de 2023 será feita uma averiguação do andamento dos projetos e deliberação quanto à manutenção dos mesmos.

Os responsáveis pelas propostas selecionadas serão convocados para uma reunião de alinhamento e serão apontados pontos de melhorias e ajustes na proposta.

PROPOSTAS SELECIONADAS:

Linha de Pesquisa	Nome do Grupo	Coordenador da proposta	Vice-coordenador da proposta
I. Saúde mental, neurociências e processos psíquicos	Neurociência e psicologia cognitiva aplicada à arquitetura, urbanismo e design	Karine de Arimateia	Riviane Borghesi
II. Integralidade do cuidado em saúde e reabilitação	Não houve Grupo selecionado		
III. Saúde única	GEPZOOM - Grupo de Estudos e Pesquisa em Zoonoses e Saúde Única da Newton	Ronize Andréia Ferreira	Roberta Dias Rodrigues Rocha
IV. Pesquisa clínica e técnicas em saúde	NAS - Nanotecnologia aplicada à saúde	Kelly Cristine Zatta	Tatiana Péret Barbosa
V. Ética e sociedade	GepForum - Grupo de ensino e Pesquisa em Direito da Saúde	Graziella Trindade Clemente	



VI. Direito, cidadania e responsabilidade Social	Núcleo de Estudos em Diversidade linguística, Avaliação subjetiva e Respeito Linguístico	Marcus Garcia Sene	Gleides Ander
VII. Educação, cultura, diversidade e linguagens	GIPSO - Grupo Interdisciplinar de Pesquisa Social – Produção de Subjetividade, Políticas Públicas e Movimentos Sociais	Yáskara Arrial Palma	
VIII. Empreendedorismo, negócios e gestão	A gestão de pessoas e o assédio moral: contribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho e do Direito para um ambiente empresarial saudável	Hugo Rios Bretas	Juliana Oliveira Braga
IX. Indústria e infraestrutura	GMAC - Grupo de Modelagem, Automação e Controle	Alipio Monteiro Barbosa	Deliene Costa Guimarães Barro
X. Transformação de ambientes, políticas urbanas e cidades inteligentes	Não houve Grupo selecionado		
XI. Inovação, tecnologias e sustentabilidade	GepIA - Grupo de Estudos e Pesquisa em Inteligência Artificial - Mundo Novo	Michelle Hanne Soares de Andrade	Ruy Barbosa Figueiredo Junior

Belo Horizonte, dia 03 de fevereiro de 2023.

Gabriela Guimarães Machado
Coordenação de Pesquisa, Extensão e Inovação